



## L'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS-PARENTS PAR L'ENTREPRISE

Résultat de l'enquête menée par l'OPE du 12 septembre au 18 octobre 2016

QVT

ROI SOCIAL

EQUILIBRES DE VIE

DÉMARCHE RSE

MARKETING RH

### Accompagner les parents d'enfants scolarisés, pourquoi est-ce un enjeu ?

- L'éducation des enfants est un sujet clé qui participe au bon équilibre de vie professionnelle et vie personnelle.
- La majorité des salariés est concernée (particulièrement entre 30 et 55 ans).
- Cet enjeu va les mobiliser sur le long terme.

## Principaux résultats de l'enquête

### CONTEXTE DE L'ENQUÊTE

- Enquête réalisée auprès des **500 signataires** de la charte OPE. Ces signataires représentent **30 000 établissements** et près de **5 millions de salariés** soit 17 % de la population active
- Taux de réponse : 20%
- Type d'entreprises interrogées : TPE-PME : 43,40% • ETI : 33,70% • GE : 22,9%



## Des employeurs conscients de cet enjeu...

# 64%

des employeurs considèrent qu'accompagner les enfants des salariés vers la réussite scolaire est un **enjeu « important »**.

# 6/10

6 employeurs sur 10 considèrent que les besoins de leurs salariés ne sont **pas assez pris en compte**.



## ... et qui se mobilisent !

Déjà

# 8%



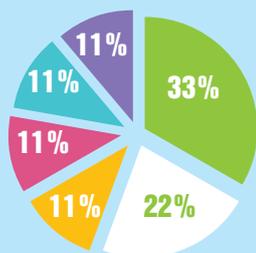
des entreprises proposent des **services d'accompagnement scolaire** à leurs salariés

# 100%

de ces entreprises pionnières en sont **satisfaites**

### Les actions les plus plébiscitées

- Aide aux devoirs et aux révisions
- Ressources documentaires
- Conseils éducatifs et pédagogiques
- Cours
- Coaching parental
- Intranet Parentalité



En 2017, **1/5**

1 entreprise sur 5 prévoit de mettre en place des **actions concrètes pour accompagner les salariés** dans la scolarité de leurs enfants

Découvrez tous les résultats de l'enquête sur : [www.bit.ly/2jx6DL7](http://www.bit.ly/2jx6DL7)

## Se mobiliser pour la parentalité : une action d'avenir !

### CE QUE L'ON PEUT RETENIR

- Des attentes fortes des salariés
- Un large public concerné
- Un enjeu majeur pour les entreprises
- 100% de satisfaction sur les actions lancées
- Des solutions efficaces et accessibles grâce au numérique.



L'Observatoire de l'Équilibre des Temps et de la Parentalité en Entreprise (OPE) a pour mission de mobiliser l'ensemble des parties prenantes (pouvoirs publics, syndicats, employeurs, citoyens, médias, associations, experts...) en faveur d'une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle. L'OPE anime un réseau de plus de 500 employeurs, représentant 30 000 établissements et 5 millions de salariés, soit plus de 17% de la population active.



Contact Editis : [numerique-contact@sejer.fr](mailto:numerique-contact@sejer.fr)

Acteur majeur du monde du livre, EDITIS occupe des positions de premier plan dans trois univers éditoriaux : Littérature, Education et Référence ainsi que dans le domaine des Services à l'édition. Le pôle Education et Référence compte dans son portefeuille des marques prestigieuses telles que Les Editions Nathan, Bordas, Le Robert, Retz et CLE International. Il propose également des solutions innovantes aux entreprises, avec notamment des outils pédagogiques numériques pour la formation professionnelle et la parentalité.